

## ДОГОВОР

г. Бишкек

« 01 » 12 2021 г.

о сотрудничестве между **КЫРГЫЗСКИМ ИНСТИТУТОМ ЯЗЫКОВ И КУЛЬТУРЫ (Кыргызский международный универсальный колледж, Институт Седжон – Сокулук)** в лице ректора **Рью Мина**, именуемых в дальнейшем **КИЯК/КМУК, Институт Седжон – Сокулук**, и **Предприятием Отель "Тарден"**, в лице руководителя именуемого в дальнейшем «Предприятие».

### 1. Предмет договора

- 1.1. Включение в производственный график предприятия учебно-ознакомительных экскурсий для студентов КИЯК/КМУК, Института Седжон – Сокулук в количестве до 50 человек два раза в год: в осенний и весенний периоды.
- 1.2. Обеспечение возможности заполнения вакансий предприятия путем отбора из числа студентов КИЯК/КМУК, Института Седжон – Сокулук.
- 1.3. Проведение презентаций предприятия в КИЯК/КМУК, Института Седжон – Сокулук.
- 1.4. Привлечение студентов КИЯК/КМУК, Института Седжон – Сокулук в качестве кратковременных (вызывных) сотрудников персонала. Совместное изучение и решение проблем сервиса, направленное на удовлетворение реальных потребностей предприятия.

### 2. КИЯК/КМУК, Институт Седжон – Сокулук обязуется:

- 2.1. Направлять студентов для привлечения их в качестве кратковременных (вызывных) сотрудников персонала.
- 2.2. Приглашать представителя предприятия на защиту отчетов о практике, курсовых и выпускных работ. Информировать студентов о вакантных рабочих местах предприятия.
- 2.3. Пропагандировать среди студентов полезность совмещения работы на данном предприятии с учёбой.
- 2.4. Способствовать тому, чтобы студент получил необходимые навыки, позволяющие ему в будущем занять ответственные должности на данном предприятии.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить возможность провести экскурсию для студентов, заинтересовавшихся предприятием.
- 3.2. Привлекать студентов в качестве кратковременных (вызывных) сотрудников персонала предприятия.
- 3.3. Содействовать использованию производственной базы предприятия: (площадь использованной базы) для приобретения студентами КИЯК/КМУК, Института Седжон – Сокулук навыков, полезных данному предприятию.
- 3.4. Предоставлять студентам доступную информацию о предприятии для использования её при выполнении отчётов по практике, курсовых и выпускных работ по итогам прохождения практики.
- 3.5. Давать оценку работы практикантов.

### 4. Предприятие имеет право:

- 4.1. Привлекать студентов в качестве кратковременных (вызывных) сотрудников

- персонала предприятия в определенный период их учёбы в КИЯК/КМУК, Института Седжон – Сокулук.
- 4.2. Производить набор практикантов из числа направляемых КИЯК/КМУК, Института Седжон – Сокулук студентов.
  - 4.3. Привлекать практикантов к участию в проведении кратковременных массовых мероприятий предприятия по заранее установленной договоренности.
  - 4.4. В случае необходимости рекомендовать КИЯК/КМУК, Института Седжон – Сокулук провести дополнительное обучение практикантов навыкам, необходимым предприятию.
  - 4.5. Обращаться с претензиями в КИЯК/КМУК, Института Седжон – Сокулук в случаях недобросовестного отношения к работе практикантов.
  - 4.6. Прекратить привлечение к работе практикантов, не соответствующих требованиям предприятия.
  - 4.7. Обращаться в КИЯК/КМУК, Института Седжон – Сокулук за содействием по изучению и решению проблем предприятия.
  - 4.8. Вознаграждать студентов за хорошую работу в конце каждого семестра по своему усмотрению.
  - 4.9. Разрешить студентам, достигшим 18 лет, часть срока практики проходить за рубежом в заранее согласованный период с согласия их родителей (попечителей).  
Ответственность за принятие решения в этом случае возлагается на родителей студентов.
  - 5.0. Привлекать достойных студентов на работу на штатные должности.

**5. КИЯК/КМУК, Институт Седжон – Сокулук имеет право:**

- 5.1. Получать доступную информацию о работе студентов на предприятии, для проведения научно-исследовательской работы по совершенствованию подготовки кадров для данного предприятия.
- 5.2. Вносить полезные данному предприятию предложения.
- 5.3. Периодически обращаться в предприятие с просьбой о предоставлении информации об эффективности работы студента.
- 5.4. Получать информацию о количестве студентов, которые были привлечены предприятием к работе или на практику.
- 5.5. Получать информацию о поощрениях, полученных студентами за время работы на предприятии.

**6. Срок действия договора:**

Договор считается действительным с момента подписания и продлевается автоматически, если стороны не договариваются о расторжении договора в письменной форме.

**КЫРГЫЗСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЯЗЫКОВ И КУЛЬТУРЫ**  
- Кыргызский Международный  
Универсальный Колледж,  
- Институт Седжон – Сокулук

Г.Шопоков, ул.Фрунзе, 20

Ректор РБЮ МИН



Предприятие

Гельд  
и Garden

Адрес: г. Бишкек  
ул. Мегерова 15 Garden Hotel

Директор

